

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Alberto Bacchi

Nazionalità



ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

01.01.2000 ad oggi: Direttore Struttura Complessa Sistemi Informativi Aziendali ASST di Lecco (ex Azienda Ospedaliera della provincia di Lecco).

L'attività manageriale/gestionale è principalmente rivolta:

1. **PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO:** supporto strategico alla Direzione Generale nella definizione della programmazione, nonché dei processi aziendali in ambito organizzativo e relativa gestione e attuazione, in qualità di project manager, di innovazione strategica attraverso la diretta responsabilità delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate con conseguente traduzione, a livello organizzativo e gestionale, degli indirizzi programmatori strategici versus dipartimenti;
2. **GESTIONE RISORSE ECONOMICHE/FINANZIARIE:** redazione e attuazione del budget degli investimenti, nonché spese correnti in ambito delle infrastrutture afferenti alla Struttura di governo;
3. **GESTIONE RISORSE STRUMENTALI/TECNOLOGICHE:** definizione capitolati/partecipazione a commissioni aggiudicatrici, anche a livello regionale, dedicati all'acquisizione di sistemi informativi (hardware/software), e diretta gestione, coordinamento e mantenimento degli stessi (sanitari e amministrativi) ANCHE al fine di garantire la corrispondenza regionale sistema SISS attraverso l'erogazione del supporto diretto alle SS.CC dell'Azienda per la realizzazione del piano annuale;
4. **ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE:** gestione innovazione strategica IT al fine di garantire un corretto flusso di comunicazione tra/con gli attori partecipanti al processo di cura, nonché promozione e supporto all'introduzione e allo sviluppo di nuove attività e nuovi modelli organizzativi coerenti con lo sviluppo strategico aziendale.

Al fine della domanda di partecipazione per il conferimento dell'incarico di Direttore Socio Sanitario, ritengo opportuno segnalare solo i progetti più importanti di seguito specificati:

- *Unificazione della Gestione delle Risorse Umane afferente alla ex ASL ed ex A.O. Questo processo ha comportato non solo l'analisi delle Risorse Umane, ma anche l'analisi, verifica e progettazione degli spazi fisici e la definizione delle procedure improntate nel garantire la continuità dei servizi erogati alla popolazione. Mi sembra importante segnalare che la popolazione non ha percepito il cambio di gestione in quanto sono stati garantiti i servizi senza modificare le modalità di accesso. La gestione delle risorse umane è stata unificata al gestionale in uso presso l'ASST di Lecco.*
- *Presa in carico del paziente. Per l'attuazione di tale progetto è stato creato, a livello aziendale, un gruppo di lavoro costituito anche dal sottoscritto, i cui incontri venivano svolti con cadenza settimanale. Abbiamo effettuato un'attenta analisi per la definizione del processo, soffermandoci sull'impatto di risorse da impiegare per la realizzazione, nonché dei relativi spazi necessari per permettere la partenza del progetto nei tempi stabiliti. Tale progetto ha coinvolto personale medico ed infermieristico per garantire la presa in carico di circa 400 pazienti cronici a livello aziendale.*
- *L'anno 2020 è stato incentrato nella gestione dell'emergenza sanitaria legata a COVID-19. E' stato un anno molto particolare che ha richiesto sforzi notevoli da parte di tutti, e la Struttura da me diretta ha dovuto quotidianamente sostenere il cambiamento organizzativo. Al fine di garantire il contatto tra il territorio e l'ospedale, con la finalità che il malato a casa non si sentisse solo ma si sentisse pienamente curato, abbiamo contribuito a progettare e a proceduralizzare la gestione del teleconsulto.*
- *Gestione Vaccinale. A fine anno 2020 è stato identificato il gruppo di lavoro per la progettazione e pianificazione dei vaccini di cui ero parte. Il lavoro è stato centrato in prima battuta nella identificazione delle sedi vaccinali, in seguito sull'organizzazione e la pianificazione vaccinale di massa, nonché sulla gestione ed organizzazione dei magazzini e la pianificazione della turnistica del personale coinvolto.*
- *Ho partecipato al progetto DIFRAWEB, progetto relativo alla gestione dei pazienti del Dipartimento della fragilità, realizzando i processi di implementazione dei percorsi di dimissione protetta per una gestione integrata ospedale-territorio*
- *Ho supportato e supportato la Direzione Socio Sanitaria ed il Coordinatore dei Distretti, per la progettazione e la realizzazione, per quanto di competenza, delle Case di Comunità e degli Ospedali di Comunità, inoltre in questo periodo sto partecipando alle attività di passaggio del servizio di Cure Primarie da ATS ad ASST.*

Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti

ANNO 2000 partecipazione alla sperimentazione progetto CRS-SISS Regione Lombardia come responsabile a livello aziendale.

ANNO 2005 progetto UNIFICAZIONE SPORTELLI DI FRONT OFFICE (modalità di accoglienza e accettazione del cliente/paziente) ORIENTAMENTO AL CLIENTE
RISULTATO AZIENDALE: uniformità del processo di accoglienza/accettazione dei clienti/pazienti ambulatoriali dei Presidi Territoriali afferenti all'Azienda attraverso lo studio, la progettazione, l'attuazione, l'implementazione e il governo della piattaforma software "CUP" al fine di migliorare la qualità di risposta aziendale alle domande di salute dello stakeholder di riferimento.

RISULTATO REGIONALE: ottimizzazione dei flussi attraverso la piattaforma regionale dedicata alla prenotazione delle prestazioni al fine di garantire al cittadino un servizio di prenotazione efficace ed efficiente a livello territoriale.

ANNO 2008_progetto NET C@RD_CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA

RISULTATO AZIENDALE: ottimizzazione dei processi amministrativi di accoglienza pazienti stranieri in Azienda.

RISULTATO REGIONALE: miglioramento flussi clinico/amministrativi dei pazienti appartenenti alla CEE.

ANNO 2010_progetto IPAC (il Paziente al centro)_ORIENTAMENTO AL RISULTATO

RISULTATO AZIENDALE: studio, progettazione e costruzione di un sistema unico di gestione della documentazione clinica per la raccolta delle informazioni utili ai professionisti coinvolti nel processo di cura, al fine della sistematizzazione delle informazioni relative ai clienti/pazienti.

RISULTATO REGIONALE: costituzione substrato portante per il progetto di dematerializzazione a cura di RL così come evidenziato dalle DGR "Regole di Sistema".

ANNO 2011_progetto IPAC II: meno carta più valore_ANALISI E SINTESI (PROBLEM SOLVING)

RISULTATO AZIENDALE: implementazione progetto IPAC (anno 2010) con conseguente dematerializzazione dei flussi documentali clinici.

RISULTATO REGIONALE: concorrere alla gestione dei documenti facenti parti del fascicolo sanitario elettronico mediante l'attivazione di un sistema unico a livello aziendale.

RISULTATO NAZIONALE: riconoscimento, a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dell'eccellenza lombarda nella sezione di concorso sanità categoria dematerializzazione dei flussi documentali.

ANNO 2011/2012_progettazione, acquisizione e implementazione sistema di storage gestione CLOUD privato aziendale._AUTONOMIA GESTIONALE

RISULTATO AZIENDALE: accesso on demand sui server centrali aziendali.

RISULTATO REGIONALE: vincitore per l'innovazione per la Pubblica Amministrazione da parte del Politecnico di Milano-Dipartimento di ingegneria gestionale (28.06.2012).

ANNO 2014/2015_progettazione, acquisizione e implementazione sistema per completa dematerializzazione del ciclo passivo del sistema di fatturazione:

RISULTATO AZIENDALE: miglioramento dei tempi di pagamenti e completa dematerializzazione del flusso.

ANNO 2014/2015_RIS-PACS (primo in CLOUD)_CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA

RISULTATO AZIENDALE: dematerializzazione del flusso di gestione del cliente/paziente in ambito radiologico cardiologico/gastroenterologico/medicina nucleare. Tale progetto tende alla riduzione della degenza media a livello di singole strutture in

relazione ad una ottimizzazione delle informazioni cliniche a livello dipartimentale.
RISULTATO REGIONALE: concorrere alla riduzione dei costi diretti di gestione e costi indiretti sulle entrate.

ANNO 2016/2018_progettazione, implementazione e migrazione con società LISPA dei sistemi aziendali al Datacenter Regionale sistema di storage gestione CLOUD AUTONOMIA GESTIONALE

RISULTATO AZIENDALE: accesso on demand sui server centrali aziendali.

RISULTATO REGIONALE: ottimizzazione delle risorse con condivisione di Datacenter a livello PA.

ANNO 2016/2021 con la trasformazione da Azienda Ospedaliera ad ASST ho supportato/affiancato la Direzione Socio Sanitaria in vari progetti aziendali.

Nel corso del 2022 sono stato nominato RUP PNRR M6C2 – Investimento 1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero - sub intervento Digitalizzazione DEA I e DEA II livello. Ho presentato progetti per la digitalizzazione dei sistemi per un finanziamento totale di euro 10.247.000.

Nel corso del 2022 sono stato nominato responsabile f.f. UOC Prevenzione, Protezione e Logistica

Nel corso del 2023 ho redatto diversi progetti in ambito PNRR (CLOUD PA) per un valore di oltre euro 2.000.000.

Attualmente oltre agli incarichi descritti sono il responsabile aziendale dell'archiviazione sostitutiva e sono il responsabile della Transizione digitale.

In questo periodo ho partecipato come componente in diverse commissioni per acquisizione di sistemi informativi sia in acquisto che come service e per assunzione del personale tecnico/amministrativo a livello aziendale.

Le ultime esperienze sono le seguenti:

Presidente della commissione di aggiudicazione del sistema aziendale RIS-PACS Azienda ospedaliera della Provincia di Lecco.

Partecipante come componente nella commissione di aggiudicazione del sistema CUP-Cartella ambulatoriale presso IRCSS S.Matteo Pavia.

Presidente della commissione di aggiudicazione del sistema regionale per la gestione delle risorse umane delle Aziende Sanitarie Regionali.

Sono stato inserito in alcuni gruppi ristretti di Regione Lombardia per la definizione di specifiche per l'acquisizione di sistemi a livello regionale quali il RIS-PACS e la gestione documentale.

Nel corso dell'anno 2020 sono stato nominato quale componente della commissione tecnica regionale per la valutazione degli interventi e dei progetti informatici dei sistemi informativi aziendali (SIA) - Decreto Generale Welfare - Regione Lombardia - numero1957 identificativo atto 96 - 18/02/2020

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- ASST di Lecco, via dell'Eremo 9/11 – 23900 – Lecco – LC
- Azienda Socio Sanitaria Territoriale
Direttore della Struttura Complessa “Sistemi Informativi Aziendali”

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- *Diploma di Maturità Scientifica presso il Collegio Arcivescovile A. Volta di Lecco.*
 - *Laurea in Ingegneria Elettronica conseguita presso il Politecnico di Milano (1993).*
 - *Tesi svolta presso il reparto di Cardiologia dell'Ospedale di Lecco (USSL 16) riguardante software di archiviazione dati-immagini esame ventricolografico.*
 - *Esame di Stato superato nella seconda sessione relativa all'anno 1993.*
 - *Iscritto all'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Lecco.*
 - *Attività formativa*
 - *“Il capitolato speciale per l'acquisto di sistemi informatici delle pubbliche amministrazioni”. Milano 12.13.14/04/2000 presso SDA Bocconi Milano.*
 - *“Corso di Formazione manageriale per direttori generali, sanitari, amministrativi e sociali di azienda sanitaria” Milano, dal 09/03/2004 al 15/07/2004 (IREF) c/o SDA BOCCONI Milano con punteggio finale di 97/100. Il certificato di Formazione Manageriale è stato conferito con decreto dell'Assessore alla Sanità della Regione Lombardia n° 1448 del 4 febbraio 2005.*
 - *“Potenziamento delle Competenze dei Dirigenti Amministrativi” Milano anno 2008 Corso I.R.E.F.*
 - *Tutorship a supporto dell'assessment del Sistema Informativo e della definizione delle strategie di evoluzione dei sistemi. (anno 2009)*
 - *Corso di formazione Manageriale (dal bisogno organizzativo all'obiettivo) in outdoor (anno 2010)*
 - *CLOUD, BIG DATA, IOT.... ALCUNI CASI REALI (25.11.2015)*
 - *IL RISCHIO DELL'OUTSOURCING (14.12.2015)*
 - *SEMINARIO: WEB 2.0 SOCIAL WEB REPUTATION (17.11.2016)*
 - *INDUSTRY 4.0 - Quali sfide e quali opportunità per le aziende del future (02.12.2016)*
 - *SEMINARIO: SICUREZZA E PRIVACY DALLA A ALLA W (13.02.2017)*
 - *Convegno streaming: Per una informatica etica, ecosostenibile, equa (07.04.2017)*
 - *BUSINESS CONTINUITY NELLO STUDIO PROFESSIONALE E NELLE PICCOLE REALTA' (16.11.2017)*
 - *CERT'ing (20.11.2017)*
 - *BIG DATA OGGI NON SOLO BUSINESS INTELLIGENCE (23.11.2017)*
 - *IL GDPR 679/2017 (04.12.2017)*
 - *PIANO INDUSTRIA 4.0 - (pen) ultima possibilità (14.12.2017)*
 - *PROJECT MANAGEMENT (02.03.2018)*
 - *Introduzione all'analisi dei Big Data e all'Intelligenza Artificiale (03.2018-05.2018)*
 - *BIM BUILDING INFORMATION MODELLING (29.11.2018)*
 - *DEONTOLOGIA E CONSIGLI DI DISCIPLINA, RESPONSABILITA' CIVILE E ASSICURAZIONE (13.12.2018)*
 - *NETWORKING: IPV4 - IPV6 - LAYER 2 - LAYER 3 (13/09/2019)*

- *MSP - COME USARE I SERVIZI CLOUD PER IL CONTROLLO E LA PROTEZIONE DEI SISTEMI (11/10/2019).*
- *PROPRIETÀ INTELLETTUALE E TECNOLOGIE DIGITALI TUTELA, GESTIONE E VALUTAZIONE (15.11.2019).*
- *UN APPROCCIO STRATEGICO VERSO L'INDUSTRIA 4.0 E LA DIGITALIZZAZIONE (28.11.2019)*
- *SISTEMI CONSAPEVOLI PER METTERE LE ALI AI TUOI PROGETTI (10.01.2020).*
- *INTELLIGENZA ARTIFICIALE E RESPONSABILITÀ DELL'INGEGNERE. LA COMPETENZA ETICA QUALE SOFT SKILL FAD-COVID 19 (29.09.2020)*
- *CORSO DI DEONTOLOGIA ED ETICA PROFESSIONALE "LA DEONTOLOGIA DELL'INGEGNERE NEI DIVERSI ASPETTI DELLA PROFESSIONE" - (FAD-COVID 19) (18.12.2020)*
- *PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI NEL CONTESTO DELL'EMERGENZA COVID-19 (27.12.2020)*
- *EVENTO: L'INGEGNERIA NELLA SANITA' - TECNOLOGIE PER LA SALUTE (FAD COVID19) (30.04.2021)*
- *LA RIFORMA DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE LOMBARDO NELL'EPOCA DELLE EMERGENZE: CRITICITÀ ED IMPATTO SULLA FUNZIONE ACQUISTI (05.2022)*
- *EVENTO: LA BLOCKCHAIN FA PER ME? ELEMENTI DI BASE PER CAPIRE LA BLOCKCHAIN (FAD COVID19) (16.07.2021)*
- *ANTICORRUZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (04.2022)*
- *CORSO BASE RISCHIO CLINICO (12.2022)*
- *CORSO DI ENERGY MANAGER (12.2022)*
- *CORSO SYLLABUS – Competenze digitali PA (2023)*
- *CORSO DI FORMAZIONE: IL LAVORO DI SQUADRA - TECNICHE DI ATTIVAZIONE DELLE RISORSE PERSONALI (02.2024)*
- *I SEGRETI DELLA MOTOGP (04.2024)*
- *LA SANITA' E L'IMPORTANZA DI PIANIFICARE LA LONGEVITA' CON CONSAPEVOLEZZA (04.2024)*

Attività didattica

- *Anni 1999-2000/2000-2001/2002 Incarico di insegnamento nelle discipline di informatica e fisica del I anno di corso Laurea Universitario per Infermiere (Sede di Lecco)*
- *Anni 2002-2003/2003-2004 Incarico di insegnamento nella disciplina di informatica del II anno di corso Laurea Universitario per Infermiere (Sede di Lecco)*
- *Anni 2004-2005 / 2005-2006 / 2006-2007 / 2007-2008 / 2008-2009 /2009-2010 / 2010-2011 Professore a contratto per insegnamento nella disciplina di informatica del II anno corso di Laurea in Infermieristica (Facoltà di Medicina e chirurgia Università degli studi Milano-Bicocca).*
- *Anni 2001-2002 corso al personale ospedaliero inerente i sistemi informatici di base e aziendali*
- *Anno 2003-2004 corso IFTS inerente reti di telecomunicazioni*
- *Anno 2005-2006 corso IFTS inerente reti di telecomunicazioni*

PRIMA LINGUA Italiano

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
 - Capacità di scrittura
 - Capacità di espressione orale
- Inglese
Discreta
Discreta
Discreta

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

BUONE

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

L'attività svolta in un sistema complesso, ha sviluppato competenze organizzative quale sommatoria delle attività tecniche professionali specifiche, nonché gestionali e manageriali, nonché buone competenze in ambito clinico-amministrativo supportate dai relativi processi orizzontali.

La partecipazione al corso IREF (Corso di Formazione manageriale per direttori generali, sanitari, amministrativi e sociali di azienda sanitaria) mi ha permesso di sviluppare una formazione sulla gestione di un'azienda sanitaria nel suo complesso anche in relazione alle politiche sanitarie stesse.

Sono stato iscritto nell'elenco degli idonei a Direttore Generale di Aziende sanitarie della Regione Lombardia.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Ottime

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

DATA. 07/10/2024

NOME E COGNOME

ALBERTO BACCHI